

Договор  
№ 406/19-СОУТ  
от 18.09.2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии  
по проведению специальной оценки  
условий труда



Юсупова Лилия  
Рашидовна  
(фамилия, инициалы)

«15» октября 2019 г.

## ОТЧЕТ о проведении специальной оценки условий труда

### Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 135 с углубленным изучением отдельных предметов" Кировского района г. Казани

(полное наименование работодателя)

420034, РТ, г. Казань, ул. 2-я Юго-Западная, д. 27а

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

1656000060

(ИНН работодателя)





1021603062447

(ОГРН работодателя)

85.14

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

|  |  |                      |
|--|--|----------------------|
| <br>(подпись) | Юсупов Наиль Анварович<br>Ф.И.О.       | 15.10.2019<br>(дата) |
| <br>(подпись) | Галеева Людмила Николаевна<br>(Ф.И.О.) | 15.10.2019<br>(дата) |
| <br>(подпись) | Даминова Айсылу Анасовна<br>(Ф.И.О.)   | 15.10.2019<br>(дата) |
| <br>(подпись) | Юсупова Люция Хайдаровна<br>(Ф.И.О.)   | 15.10.2019<br>(дата) |

Общество с ограниченной ответственностью "ВиКо"; Регистрационный номер - 6 от 26.02.2015

(полное наименование организации, проводящей специальную оценку условий труда, регистрационный номер записи в реестре организаций, проводящих специальную оценку условий труда)

Регистрационный номер аттестата аккредитации ИЛ

Дата получения

Дата окончания

РОСС RU.0001.517500

18.04.2016

бессрочно

**ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКСПЕРТА****по результатам специальной оценки условий труда**№ 523/19 04.10.2019  
(идентификационный номер) (дата)**1. На основании:**

- Федерального закона Российской Федерации N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда",
- приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению»,
- приказа «Об организации и проведении специальной оценки условий труда» № 303 от 18.09.2019

проведена специальная оценка условий труда совместно с работодателем:

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение "Средняя общеобразовательная школа № 135 с углубленным изучением отдельных предметов" Кировского района г. Казани;  
Адрес: 420034, РТ, г. Казань, ул. 2-я Юго-Западная, д. 27а

2. Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 406/19-СОУТ от 18.09.2019 привлеклась организация, проводящая специальную оценку условий труда:

Общество с ограниченной ответственностью "ВиКо"; 420088, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Халимова, д. 8; Регистрационный номер - 6 от 26.02.2015

и эксперт(ы) организации, проводящей специальную оценку условий труда:

Гадеев Ильгам Азатович (№ в реестре: 223)

**3. Результат проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).**3.1. Количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ: 293.2. Количество рабочих, на которых проведена идентификация: 63.3. Количество рабочих, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась: 23

Рабочие места, на которых в соответствии с пунктом 6 статьи 10 426-ФЗ идентификация не проводилась:

3А. Учитель (начальных классов) (1 чел.);4А (3А). Учитель (начальных классов) (5 чел.);5А. Учитель (математики) (1 чел.);6А (5А). Учитель (математики) (1 чел.);7. Учитель (технологии для девочек) (1 чел.);8. Учитель (технологии для мальчиков) (1 чел.);9А. Учитель (русского языка) (1 чел.);10А (9А). Учитель (русского языка) (1 чел.);11А. Учитель (английского языка) (1 чел.);12А (11А). Учитель (английского языка) (1 чел.);13А. Учитель (родного языка) (1 чел.);14А (13А). Учитель (родного языка) (1 чел.);15. Преподаватель-организатор ОБЖ (1 чел.);16А. Педагог дополнительного образования (1 чел.);17А (16А). Педагог дополнительного образования (1 чел.);18. Педагог-организатор (1 чел.);19. Педагог-психолог (1 чел.);22. Заведующий столовой (1 чел.);23. Кухонный рабочий (1 чел.);25А. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);26А (25А). Уборщик производственных и служебных помещений (4 чел.);

27А. Дворник (1 чел.);

28А (27А). Дворник (1 чел.).

3.4. Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: 23

3.5. Количество рабочих мест с вредными и опасными условиями труда: 6

3.6. Выявленные вредные и (или) опасные производственные факторы на основе измерений и оценок:

| Наименование вредного и (или) опасного производственного фактора | Кол-во рабочих мест |
|--|---------------------|
| Тяжесть трудового процесса                                       | 6                   |

3.7. Количество рабочих мест, подлежащих декларированию: 6

3.7.1. Рабочие места, на которых вредные факторы не идентифицированы:

21. Специалист по обслуживанию ЭВТ (1 чел.).

3.7.2. Рабочие места, на которых вредные факторы не выявлены по результатам СОУТ (оптимальные или допустимые условия труда):

1. Заместитель директора (по воспитательной работе) (1 чел.);

2. Заместитель директора (по хозяйственной работе) (1 чел.);

20. Секретарь (1 чел.);

24. Гардеробщик (1 чел.);

29. Сторож (2 чел.).

3.8. Рабочие места, не подлежащие декларированию (требуется оценка в следующий цикл проведения СОУТ):

3А. Учитель (начальных классов) (1 чел.);

4А (3А). Учитель (начальных классов) (5 чел.);

5А. Учитель (математики) (1 чел.);

6А (5А). Учитель (математики) (1 чел.);

7. Учитель (технологии для девочек) (1 чел.);

8. Учитель (технологии для мальчиков) (1 чел.);

9А. Учитель (русского языка) (1 чел.);

10А (9А). Учитель (русского языка) (1 чел.);

11А. Учитель (английского языка) (1 чел.);

12А (11А). Учитель (английского языка) (1 чел.);

13А. Учитель (родного языка) (1 чел.);

14А (13А). Учитель (родного языка) (1 чел.);

15. Преподаватель-организатор ОБЖ (1 чел.);

16А. Педагог дополнительного образования (1 чел.);

17А (16А). Педагог дополнительного образования (1 чел.);

18. Педагог-организатор (1 чел.);

19. Педагог-психолог (1 чел.);

22. Заведующий столовой (1 чел.);

23. Кухонный рабочий (1 чел.);

25А. Уборщик производственных и служебных помещений (1 чел.);

26А (25А). Уборщик производственных и служебных помещений (4 чел.);

27А. Дворник (1 чел.);

28А (27А). Дворник (1 чел.).

4. Результаты специальной оценки условий труда представлены в:

- картах СОУТ;
- протоколах оценок и измерений ОВПФ;
- сводной ведомости результатов СОУТ.


5. По результатам специальной оценки условий труда разработан перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда для 4 рабочих мест.

6. Рассмотрев результаты специальной оценки условий труда, эксперт заключил:

- 1) считать работу по СОУТ завершенной;
- 2) перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда передать для утверждения работодателю.

Дополнительные предложения эксперта: отсутствуют.

**Эксперт(ы) по проведению специальной оценки условий труда:**

|  |   |   |   |
|--|---|---|---|
| 223<br>_____<br>(№ в реестре<br>экспертов) | Начальник отдела физических<br>факторов<br>_____<br>(должность) | <br>_____<br>(подпись) | Гадеев Ильгам Азатович<br>_____<br>(Ф.И.О.) |
|--|---|---|---|